

TEOLLISUUDEN VAIKUTTAJIEN TAVOITEOHJELMA



TEOLLISUUDEN
VAIKUTTAJAT

1. AMMATTILIITON YHTEISKUNNALLINEN MERKITYS

VAIKUTTAJIEN LINJA

Ammattiliiton perustehtävä on puolustaa jäsenistönsä työehtoja ja edistää jäsenten hyvinvointia. Tämä tehtävä on säilynyt kautta ammattiyhdistysliikkeen historian voimakkaana olemassaolon edellytyksenä ja oikeuttajana. Liiton tulee huolehtia jäsenten ja heidän perheidensä toimeentulosta sekä hyvistä työnteon olosuhteista.

Ammattiliittojen tulee olla yhdessä palkansaajakeskusjärjestöjen kanssa asiantuntijana niissä pöydissä, joissa tehdään sen jäsenistöä koskevia päätöksiä. Tätä päätöksentekoa ei voi ulkoistaa millekään muulle taholle.

Vahva liitto saa oikeutuksensa ja selkänojansa toimia korkean järjestäytymisasteen kautta. Liitto on yhtä vahva kuin sen jäsenet. Työelämän ja yhteiskunnan muutos on osoittanut ammattiliiton jäsenyyden tärkeyden. Vahva liitto on paras tae jäsenten edunvalvonnan jatkumiselle ja kehitymiselle.

Edunvalvontaa kaikilla tasoilla

Palkansaajien edunvalvontaa tulee toteuttaa laajasti ja vaikuttavasti yhteiskunnan kaikilla tasoilla. Viime vuosikymmeninä ammattiyhdistysliike on joutunut monessa kysymyksessä olemaan puolustuskannalla. Liiton tulee olla vahvasti mukana puolustamassa myös heikoimmassa asemassa olevia ja kantaa huolta heidän pärjäämisestään yhteiskunnassa.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Kolmikantaisen sopimisen jatkuttava

Tavoitteenamme on kolmikantaisen neuvotteluasetelman vakiinnuttaminen. Toimintamme ytimessä on Teollisuusliiton jäsenmäärän kasvattaminen. Liiton ja koko ammattiyhdistysliikkeen on oltava tulevaisuudessakin yhteiskunnallisesti merkittävä ja vaikuttava toimija. Tämä saavutetaan vain korkealla järjestäytymisasteella. Näin varmistamme, että liittoa kuunnellaan työehtosopimuspöydissä ja yhteiskunnallisia uudistuksia valmisteltaessa.

Luottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuilla iso rooli

On huolehdittava, että työpaikoille valitaan luottamushenkilöt. Vain tätä kautta järjestäytymisastetta saadaan nostettua ja liiton painoarvoa parannettua yhteiskunnallisena vaikuttajana sekä neuvottelupöydissä.

Kannatamme yhdessä sopimista. Tavoittelemme oikeudenmukaista toimeentuloa ja osuutta työn tuloksista. Yksipuoliselle työehtojen sanelulle sanomme jyrkästi ei.

Tavoitteenamme on solmia työehtosopimuksia, jotka takaavat työpaikkojen myönteisen kehityksen ja työntekijöille hyvät työehdot.

Yleissitovat työehtosopimukset turvattava

Poliittisessa oikeistossa ja Suomen Yrittäjien piirissä on voimakas halu purkaa yleissitova työehtosopimusjärjestelmä. Yleissitovien työehtosopimusten turvaaminen ja työehtosopimusjärjestelmän purkamisen torjuminen ovat keskeisiä toimiamme tulevaisuudessakin.

Niin sanotut kahden kerroksen työmarkkinat ovat jo nyt haaste ammattiyhdistysliikkeelle. Työehtojen on oltava sellaisella tasolla, että palkalla tulee toimeen. Työntekijöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tulee korostaa jatkuvasti. Alipalkkauksen, epäoikeudenmukaisen kohtelun ja harmaan talouden torjumisen tulee olla liiton keskeisiä tavoitteita ja toimia.

2. TYÖN MUUTOS

VAIKUTTAJIEN LINJA

Työaika joustavammaksi

Tavoitteenamme on kuuden tunnin työpäivä ansiotasoa alentamatta. Työtä on jaettava entistä useammalle. Epättyypillisissä työsuhteissa työskentelevien edunvalvontaa on parannettava. Työurien ja työsuhteiden muotojen pirstaloituminen ja siitä aiheutuva muutos on otettava haltuun.

Erilaiset työsuhteen muodot huomioitava

Liiton on otettava erilaiset työsuhteet entistä paremmin huomioon. Kaikkien toimeentulo on varmistettava. Epättyypillisissä työsuhteissa työskentelevien asemaa on puolustettava.

Työntekijöille paremmat osallistumisoikeudet

Työntekijöiden osallistumisoikeuksia on parannettava. Työntekijöiden pitää päästä vaikuttamaan nykyistä paremmin työpaikan tulevaisuuteen. Työntekijöiden itse valitsemien edustajien on päästävä nykyistä paremmin mukaan yritysten hallintoon. Työntekijöitä on pidettävä työpaikoilla tasa-arvoisina keskustelukumppaneina.

Palkan on riitettävä elämiseen

Ammattiliiton on oltava mukana tulonjakokeskustelussa tulevaisuudessakin. Työstä saatavan palkan on riitettävä elämiseen, ilman sosiaaliturvan apua. Mahdollisuus työhön ja toimeentuloon tulee toteutua koko maassa. Työntekijän tahdonvastaisista työsopimuksista on päästävä eroon. Työn kuormittavuuden kasvaminen tehtävien monipuolistuessa on otettava huomioon palkkauksen kehittämisessä ja työturvallisuudessa.

Työn muutos haastaa

Työn muutos on otettava huomioon ammatillisessa koulutuksessa ja osaamisen kehittämisessä. Digitalisaatio ja robotisaatio muuttavat työn tekemisen muotoja. Osaamista on kehitettävä koko työuran ajan. Tarvitetaan koulutusta, joka sopii eri ammattiryhmille. Itsensä kehittämisen on oltava keskiössä, sillä työt muuttuvat koko ajan ja monipuolinen osaaminen on tarpeellista. Mahdollisuus jatkuvaan kouluttautumiseen on taattava nykyistä paremmin.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Työehtoihin parannuksia

Työehtoja on parannettava tuntuvasti. Työehtojen on oltava kaikille samat riippumatta työsuhteen muodosta tai työntekijän kansallisuudesta. Vuokratyöntekijöiden edunvalvonta on saatava samalle tasolle kuin tilaajayrityksessä. Nollatuntisopimukset on kiellettävä. Tavoitteena on pysyvät työsuhteet. Palkkauksen on muodostuttava osaamisen mukaan.

Lyhyempi työaika tavoitteena

Tavoitteenamme on lyhyempi työaika ansiotasoa alentamatta. Tavoitteena on oltava myös tulonjaon muutos. Peruspalkka tai takuupalkka on turvattava niin sanotuille nollatuntilaisille ja alustatyöntekijöille, mikäli niitä ei saada työsuhteen muotoina kokonaan poistettua. Työlainsäädäntöön on saatava parannuksia kokonaisuutena.

Alipalkkaus suuri ongelma

Alipalkkaus on kriminalisoitava. Ay-liikkeelle on saatava kanneoikeus ja irtisanomissuojaa on parannettava. Työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia on parannettava yrityksissä. On huolehdittava siitä, että yrittäjäriski säilyy yrittäjällä, eikä sitä siirretä työntekijöille.

Koulutusmahdollisuuksiin ja osaamisen kehittämiseen panostuksia

Aikuisten koulutusmahdollisuuksia on parannettava. Aikuiskoulutustuki on säilytettävä ja työnantajan järjestämää työpaikoilla tapahtuvaa koulutusta on lisättävä. Työuran aikaisen ammatinvaihdon on oltava sujuvaa ja taloudellisesti tuettua.

Työntekijää on tuettava muutostilanteissa ja uuden oppimisessa. Osatyökykyisten palkkatukea on lisättävä. Työnantajan tulee huolehtia työntekijän työmarkkinakelpoisuudesta työuran aikana. Teknologinen kehitys on otettava haltuun. Työntekijöitä pitää kouluttaa tulevaisuuden haasteisiin.

Työntekijöiden asemaa ja elämää parannettava monella tasolla

Tarvitaan aktiivista koulutuspolitiikkaa. Ay-liikkeen on oltava mukana työn muutoksessa, vaikuttamalla aktiivisesti koulutuspolitiikkaan ja turvaamalla kaikille toisen asteen koulutusmahdollisuus, asuinpaikasta riippumatta. Koska pätkä- ja vuokratyö lisääntyy, on lisättävä ammatillista koulutusta työntekijöiden tarjoamana pakolliseksi.

Työntekijöiden jaksamista on parannettava. Henkiseen ja fyysiseen kuormittavuuteen on puututtava ja työtä on kevennettävä.

Työn ja muun elämän yhteensovittamista on edistettävä. Ikääntyvien työntekijöiden työmäärää on helpotettava lyhyemmällä työpäivällä palkkaa alentamatta.

Työntekijöiden yhteiskuntatietoisuutta pitää parantaa. On pysyttävä muutoksessa mukana ja säilytettävä ammattiliiton toimintaedellytykset. Työntekijöitä koskevaa lainsäädäntöä tulee myös parantaa. Työntekijöiden asemaa ei saa unohtaa.

3.TYÖEHDOT

VAIKUTTAJIEN LINJA

Yleissitovuus ja järjestäytyminen

Työehtosopimusten yleissitovuuden eteen on jatkossakin tehtävä työtä. Järjestäytymisen merkitys korostuu työn murroksessa. Viimeisimpien työolobarometrien mukaan järjestäytymisaste kaikilla aloilla on vähentynyt. Kehitys on huolestuttava. Muitakin merkkejä on ilmassa. Metsäteollisuuden ja Teknologiateollisuuden ilmoitukset työehtosopimustoiminnasta irtaantumisesta vuoden 2021 lopussa ovat suuri haaste yleissitovuudelle.

Teollisuusliiton on osallistuttava voimakkaammin yhteiskunnalliseen keskusteluun yleissitovuuden merkityksestä ja myös kaikin keinoin kamppailtava sen säilymisen puolesta.

Liiton tärkein tehtävä on parantaa työ- ja palkkaehtoja. Teollisuusliitolla on leveät hartiat ja voimaa toimia, jos sitä tahdotaan käyttää. Seuraavilla työehtosopimuskiirroksilla on torjuttava heikennykset ja pyrittävä yhtenäisiin työehtoihin.

Tämä tarkoittaa sitä, että kaikilla Teollisuusliiton sopimusaloilla tulee olla samat tai saman kaltaiset työehdot huomioiden myös vuokratyöntekijät. Näin turvataan jäsenten toimeentulo. Kolmikantayhteistyötä on jatkettava ja jatkossa tulee pyrkiä tulopoliittisiin tai sen kaltaisiin kokonaisratkaisuihin.

Paikallinen sopiminen lisääntyy työpaikoilla. Kun työnantajaliitot irtaantuvat työehtosopimuspyödyistä ja siirtävät neuvottelut työehdoista yritystasolle, korostuvat paikalliset neuvottelutaidot ja sopimisen juridiikka. Tulevia työehtosopimusneuvotteluita varten on varmistettava, että edellä mainitut taidot ovat riittävän vahvalla tasolla.

Koska työehdoista sopiminen lisääntyy työpaikoilla, on työntekijäliitoille saatava tulkintaetuoikeus. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut neuvottelevat ja valvovat jatkossakin yksittäisen työntekijän työehtoja,

vaikka valtakunnallisia työehtosopimuksia ei olisikaan olemassa. Teollisuusliiton on tuettava työpaikkojen edunvalvoja heidän työssään kaikin mahdollisin tavoin ja neuvoteltava työehtosopimukset.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Järjestäytyminen on paras yleissitovuuden tae

Riittävän vahva järjestäytymisaste takaa selkänöjan luottamushenkilöille työpaikoilla sekä liitolle työehtoja neuvoteltaessa. Teollisuusliiton on tuotava julkisessa keskustelussa voimakkaammin esiin työehtosopimuksen merkitys yksittäiselle työntekijälle. Viestin eteenpäin viemiseen voidaan käyttää esimerkiksi televisio- ja radiomainontaa sekä elokuvateattereita ja somemainontaa.

Liiton järjestämistoiminnan onnistumista pitää arvioida tarkasti. Siihen sijoitettujen panosten ja järjestelmän hyötyjen on vastattava toisiaan.

Työehtoja on yhtenäistettävä. Etenkin työntekijämäärältään pienempien sopimusalojen työehtoihin on saatava parannuksia. Yleisenä periaatteena on jatkossa oltava, että Teollisuusliiton työehtosopimukset allekirjoitetaan vasta sen jälkeen, kun jokainen sopimusala on saavuttanut neuvottelutuloksen.

Neuvotteluissa on otettava huomioon myös epätyypillisissä työsuhteissa työskentelevät työntekijät. Ay-liikkeen peruseriaatteena on olla heikomman puolella ajatuksella ”kaveria ei jätetä”.

Luottamusmiehen asemaa on vahvistettava

Luottamusmiehen asemaa on vahvistettava muun muassa luottamusmiesten koulutusoikeuksia lisäämällä. Paikallisia sopimuksia saisi tehdä ainoastaan koulutettu luottamusmies.

Lakko-oikeus on ay-liikkeelle koskematon

Työnantajan koulutusoikeuksia ja koulutuskokonaisuuksia kaventava politiikka on saatava loppumaan. Lakko-oikeus on säilytettävä. Poliittisiin mielenilmauksiin on jatkossakin oltava oikeus.

4. PALKKAPOLITIikka

VAIKUTTAJIEN LINJA

Palkalla tultava toimeen

Teollisuusliiton on huolehdittava siitä, että palkalla tulee toimeen. Reaaliansioiden kehityksen on seurattava yleistä hintakehitystä. Teollisuusliiton sopimusaloilla on työpaikkoja, joista saatavilla palkkatuloilla ei tule toimeen. Tämä on korjattava. Yhden työn on riitettävä elämiseen tarvittaviin menoihin.

Palkkapolitiikan oltava solidaarista

Nykyinen palkkapolitiikka, jossa palkankorotukset jaetaan prosenttiperustaisesti, ei ole solidaarista palkkapolitiikkaa. Liiton onkin kaikin keinoin pyrittävä siihen, että palkankorotukset maksetaan senttimääräisinä ja kaikille samansuuruisina. Myös työkohtaisten erien ajan tulee olla ohitse. On pyrittävä oikeudenmukaisempaan palkkapolitiikkaan ja palattava kokonaisuudessaan yleiskorotusten tielle.

Yleiskorotusten lisäksi tulonjakopolitiikka täytyy palauttaa entiseen malliin, jossa tuottavuudella on merkitystä palkkoihin. Nyt nämä kaksi asiaa on erotettu keskenään ja palkkojen kehitys on työpaikoilla lähes pysähtynyt. Yhä suurempi määrä lisäarvosta valuu pääomiin ja osakkeenomistajille eikä palkkoihin.

Oikeanlaisella tulonjakopolitiikalla tuetaan ostovoimaa, joka lisää kulutusta ja vaikuttaa sitä kautta työllisyyteen positiivisesti. Tuottavuudesta saaduista voitoista on siirrettävä osa palkkoihin niissä yrityksissä, joissa se on mahdollista.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Reaaliansioiden kasvettava

Teollisuusliiton tavoitteena työehtosopimusneuvotteluihin tulee olla reaaliansioiden kasvu. Palkkatason on noustava inflaatiota enemmän. Palkankorotuksissa on noudatettava niin sanottua solidaarista linjaa, jossa jokainen työntekijä saa samansuuruisen senttimääräisen yleiskorotuksen. Yleiskorotuksella ei tule korjata työnantajista johtuvia palkkavääristymiä. Palkkausjärjestelmää on kehitettävä sellaiseen suuntaan, jossa työnantajan mielivalta ei pääse vaikuttamaan palkkaperusteisiin.

Palkkaeroja kavennettava

Palkkaerojen kaventaminen on otettava tavoitteeksi. Erityisesti matalapalkkaisille sopimusaloille on saatava yleistä linjaa suuremmat palkankorotukset. Liiton tulee käyttää leveitä hartioitaan näiden alojen ansiotason parantamiseen. Olemme valmiit järjestöllisin toimin puolustamaan näiden alojen vaatimuksia. Seuraavilla työehtosopimuskiirroksilla on hyödynnettävä isojen sopimusalojen mahti pitämällä kaikki tes-pöydät auki siihen asti, kunnes neuvottelutulos on saatu kaikilta sopimusaloilta.

Taulukkopalkkojen alinta palkkaa on nostettava. Monella työpaikalla työskennellään epätyypillisissä työsuhteissa. Palkkarakenne ei näissä yrityksissä ole aina kunnossa. Esimerkiksi nollatuntisopimukset, vuokra-työntekijät, lähetetyt työntekijät ja kausityöntekijät työskentelevät usein palkkataulukkojen alimmilla palkoilla. Liiton tavoitteena tulee olla työsuhteiden kikkailumahdollisuuksien poistaminen lainsäädäntöä muuttamalla.

Nykyisin yritysten voitot valuvat osakkeenomistajien taskuun. Tuottavuuden kasvusta on jaettava siivu myös työntekijälle. Teollisuusliiton on jatkossa panostettava työehtosopimusten tulospalkkiosopimusten sääntöihin, jotta ne saadaan sellaisiksi, että oikeudenmukainen tulonjako toteutuu.

5. TYÖAIKA

VAIKUTTAJIEN LINJA

Kokoaikatyön oltava ensisijainen työsuhteen muoto

Nykyinen lainsäädäntö lähtee ajatuksesta, että työsuhde on solmittava toistaiseksi voimassa olevana, ellei määräaikaisuuteen ei ole perusteltua syytä. Työaika on tällöin 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa. Koko-aikatyön on oltava jatkossakin ensisijainen työsuhteen muoto. Määräaikaisten ja sekamuotoisten työsuhteiden tekemisen mahdollisuutta on rajoitettava.

Luottamusmiehille paremmat edellytykset seurata työaika

Nykyisissä työehtosopimuksissa on elementtejä, jotka mahdollistavat työntekijälle oman työaikansa pidentämisen esimerkiksi vaihtamalla työajanlyhennysvapaita työpäiviksi. Myös uusi työaikalaki mahdollistaa vuosityöajan pidentämisen ylitöitä tekemällä. Uudessa työaikalaisissa ylitöiden määrää ei ole rajoitettu riittävästi.

Useat työehtosopimukset antavat myös mahdollisuuden tehdä lähes rajattomasti töitä tarkastelujaksojen ollessa jopa vuoden mittaisia. Luottamushenkilöille tulee saada työkalut, joilla työaika seurataan tehokkaammin. Liiton tulee huolehtia siitä, että nykyinen työehtosopimuksilla sovittu työaika ei kasva nykyisestä.

Uudet kokeilut, kuten 6-tuntinen työpäivä palkkatasoa alentamatta, ovat kokeilemisen arvoisia. Nykyisessä työllisyystilanteessa, jossa työllisten määrä vähenee, työajan lyhentämisellä olisi positiivinen vaikutus työllisyyteen.

Vuorotyöntekijöiden jaksamisesta huolehdittava

Vuorotyöntekijöiden jaksaminen on otettava huomioon. Vuorotyön haittavaikutusten minimoiminen ja joustavuus etenkin lapsiperheiden osalta on saatava uudelle tasolle. Liukuva työaika, toimivat työaikapankit, vuosilomaan liittyvät järjestelyt sekä työajan lyhentäminen etenkin 3- ja 5- vuorotyötä tekeville on oltava

työkalupakissa, kun ratkaisuja jaksamiseen haetaan. Työntekijällä pitää olla mahdollisuus vaikuttaa työaikojen suunnitteluun. Joustavien työaikamuotojen kehitystyö on saatava alulle.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Teollisuusliiton on vaikutettava siihen, että niin sanottujen nollatuntisopimusten käyttö lopetetaan. Lainsäädäntöä on muutettava siten, että vähimmäistyöaika on 18 tuntia viikossa.

Ylityötä on rajoitettava. Nykyiseen työaikalakiin on saatava selkeät rajat ylityön määriin. Jos lakia ei pystytä muuttamaan, ylityön seurantaan ja tekemiseen on saatava työehtosopimuksiin valvontatyökalut luottamusmiehille.

Työaika lyhyemmäksi

Liiton tavoitteena tulee olla lyhyempi työaika. Hyvä keino lyhentää työaika on asteittainen siirtyminen 6-tuntiseen työpäivään ansiotasoa alentamatta. Muita keinoja on vuosiloman pidentäminen poistamalla lauantai lomapäivistä.

Itsestään selvänä tavoitteena tulee kuitenkin olla se, että työaika ei missään olosuhteissa nykyisestä pidentä. Sellaiset työehtosopimusten kohdat, joissa mahdollistetaan työnantajan teettää 10-tuntista työpäivää tai 50-tuntista viikkoa keskimääräistämällä työaika ja sopimatta siitä työntekijän kanssa, on poistettava.

Vuorotyön, etenkin keskeytyvän ja keskeytymättömän vuorotyön, haittakorvaukset ovat surkealla tasolla. Epäsäännöllinen työ rassaa ja aiheuttaa henkistä ja fyysistä kuormittavuutta. Tavoitteena on nostaa vuorotyötä tekevien haittakorvauksia.

Vuorotyötä tekevien työn ja vapaa-ajan sovittamien on nykyisellään vaikeaa, koska työnantajalla on direktio-oikeus työvuorojen suunnitteluun. Työnantajan direktio-oikeutta tulee kaventaa esimerkiksi työvuoroluettelon muuttamiseen tarvittavien ilmoitusaikojen pidentämisellä sekä lisäämällä työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia omien työvuorojen suunnitteluun.

6. TYÖYMPÄRISTÖ JA TYÖSUOJELU

VAIKUTTAJIEN LINJA

Turvallinen työympäristö

Teollisuusliiton tulee olla aktiivinen työsuojelulainsäädännön kehittämisessä. Työsuojeluviranomaiselle tulee saada merkittävästi enemmän resursseja ja työsuojelurikoksista tulee seurata kunnolliset ja tuntuvat rangaistukset. Ammattiliitoille tulee saada joukkokanneoikeus.

Työympäristön on oltava turvallinen, terveellinen ja miellyttävä kaikille työntekijöille työsuhteen muodosta tai työpaikan koosta riippumatta. Työ ei saa sairastuttaa tai vammauttaa tekijäänsä henkisesti tai fyysisesti. Työtapojen ja työympäristöjen on tuettava työkykyä sekä turvallista ja tuottavaa työntekoa. Kaikista ammateista on päästävä terveenä eläkkeelle ja päivän päätteeksi kotiin. Vapaa-ajalla tulee jaksaa harrastaa, elää ja viettää aikaa perheen kanssa.

Psykinen kuormitus on lisääntynyt teknologian kehittyessä. Psykologinen ja sosiaalinen kuormitus tulee ottaa vakavasti ja huomioida työpaikkojen riskien arvioinneissa. Kaikenlaiselle häirinnälle tulee olla nollatoleranssi ja työnantajien on kannettava vastuunsa työpaikan ilmapiiristä ja työhyvinvoinnista. Työnjohdon koulutukseen ja johtamiseen täytyy panostaa.

Työturvallisuuden tason eriytyminen hyviin ja huonoihin yrityskulttuureihin on estettävä. Nykyinen kehitys, jossa suurilla työpaikoilla on asiat hyvässä kunnossa, mutta pienillä usein ei, on katkaistava. Työsuojeluun teknisellä tasolla on panostettava pienemmissä yrityksissä yhtä paljon kuin isoissakin.

Työsuojeluhenkilöiden valinta, asema ja koulutus

Osaavat työsuojeluorganisaatiot ovat työsuojelun perusta. Pirstaloituvan työelämän aiheuttamat haasteet työsuojeluorganisaatioiden valintaan, työsuojeluvaltuutettujen koulutukselle ja muille oikeuksille tulee ratkaista. Lisäksi työsuojeluvaltuutettujen koulutus pienissä työpaikoissa on usein puutteellista, johtuen liittoon kuulumattomien valtuutettujen määrän lisääntymisestä työpaikoilla. Ammattiliittoihin järjestäytymättömien valtuutettujen määrän kasvu on katkaistava.

Työsuojeluvaltuutettujen ja -asiamiesten asemaa tulee vahvistaa ja työsuojeluvaltuutetun tiedonsaanti-oikeuksia pitää lisätä. Työsuojelun roolia edunvalvonnassa tulee kasvattaa.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Työolot kuntoon kaikilla työpaikoilla

Suomessa ei tulisi olla yhtään työpaikkaa, jossa fyysiset, psyykkiset ja sosiaaliset työolot eivät ole kunnossa. Työpaikat, joissa työntekijöiden terveydestä ja hyvinvoinnista ei huolehdita, sietävätkin hävitä. Jokaisella on oikeus turvalliseen työympäristöön ja sellaiseen työhön, joka ei sairastuta eikä vammauta psyykkisesti tai fyysisesti. Tavoitteena on nolla tapaturmaa, sairastumista ja haitallista kuormittumista sekä häirintätapausta.

Työturvallisuusasioissa on saatava työnantajat panostamaan työturvallisuuslain hengessä enemmän uusiin tekniisiin ratkaisuihin esimerkiksi fyysisen kuormituksen huomioimisessa. Pienten työpaikkojen työsuojeluun tulee panostaa entistä enemmän.

Lainmukaiseen ennaltaehkäisyyn panostuksia jälkihoidon sijaan

Työterveyshuollon ja työnantajien on panostettava lainmukaiseen ennaltaehkäisyyn, ei pelkästään jälkihoitoon. Altisteiden ja kuormitustekijöiden tunnistaminen ajoissa ehkäisee työkyvyttömyyttä tehokkaimmin.

Lainsäädäntömuutoksia tehtävä

Lainsäädäntöä ja työsuojelun viranomaisvalvontaa on parannettava suhteessa nykytilanteeseen. Työsuojelurikoksista aiheutuvat rangaistukset tulee määritellä selkeästi ankarammiksi. Ammattiliitoille on saatava joukkokanneoikeus. Valvonnan resursseja on jatkossa lisättävä merkittävästi.

Yksilön tarpeiden huomioiminen

Työkaariajattelua tulee edistää niin, että työpaikat tukevat työntekijöiden työkykyä ja jaksamista kaikissa elämäntilanteissa. Työn ja perhe-elämän yhdistämistä, työhön paluuta pitkän poissaolon jälkeen ja ikäkäämpien työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä on tuettava esimerkiksi keventämällä työtä ja kehittämällä erilaisia työajan joustoja.

Jokaiselle työpaikalle valtuutetut

Jokaiselle työpaikalle valitaan työsuojeluvaltuutettu sekä työpaikan koon mukaan työsuojeluasiamies.

Työsuojeluvaltuutetun oikeuksia ja suojaa tulee parantaa

Lakia työsuojelun valvonnasta ja yhteistyöstä työpaikoilla on noudatettava. Valtuutettujen toimivaltaa on kunnioitettava ja toimintaedellytyksiä parannettava.

Järjestäytyneiden työpaikkojen työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö ja korvaus on saatava samalle tasolle kuin pääluottamusmiehillä. Tiedonsaantioikeutta pitää parantaa. Myös työsuojeluasiamiehille on taattava aikaa ja koulutusta, ja samalla heidän työsuhdeturvansa on saatava samalle tasolle kuin muilla henkilöstön edustajilla.

Työsuojelukoulutus

Koulutussopimuksia tulee laajentaa siten, että myös työsuojelutoimijat pääsevät laajemmin osallistumaan kursseille esimerkiksi vuorovaikutuksessa-, neuvottelutaidossa ja kirjoittamisessa. Koulutuksen kynnystä tulee madaltaa. Työnantajan tulee olla velvollinen varmistamaan, että työpaikan työsuojeluvaltuutettu koulutuu tehtäviensä tasalle.

7. SOSIAALIPOLIITTISET LINJAUKSET

VAIKUTTAJIEN LINJA

Jokaisella oltava turvaverkko yhteiskunnassa

Edistämme toiminnallamme tasa-arvoa ja oikeudenmukaisuutta. Huolehdimme, että yhteiskunnan turvaverkko pitää kaikissa elämäntilanteissa. Korostamme yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta. Arvoimme ovat moniarvoisuus ja suvaitsevaisuus. Heikommassa asemassa olevia tulee suojella.

Sosiaaliturva on laaja kokonaisuus, jota pitää yksinkertaistaa ja kehittää kaikilla osa-alueilla. Maassamme on käynnissä yli vaalikausien ulottuva sosiaaliturvan uudistaminen. Nykyisessä epävarmassa maailmassa ihmisten tilanteet muuttuvat hyvinkin nopeasti ja tämän varalle on oltava olemassa riittävät turvaverkot.

Kukaan ei saa pudota turvaverkon ulkopuolelle. Muutokset eivät saa huonontaa jo ennestään heikoimmassa asemassa olevien tilannetta. Työnantajien tulee osallistua sosiaaliturvan maksamiseen nykyistä suuremmalla osuudella.

Työttömyysturvan taso varmistettava

Kannatamme riittävää ja oikeudenmukaista työttömyysturvaa. Nykyistä ansiosidonnaista kassaperustaista työttömyysturvajärjestelmää tulee yksinkertaistaa ja kehittää muun muassa pidentämällä ansiosidonnaisen päivärahakauden enimmäiskesto ja poistamalla rangaistuskarensit.

Opiskelua työttömyysturvalla tulee helpottaa. Ikääntyneille työttömille tulee turvata toimeentulon taso lisäpäiväoikeiden lakkaamisen jälkeenkin. Kunnilla pitää olla resurssit työllistämiseen.

Työnantajien velvollisuutta kouluttaa työntekijöitä uusiin tehtäviin irtisanomistilanteissa tulee tiukentaa.

Eläkejärjestelmää kehitettävä

Nykyinen työeläkejärjestelmä on hyvä pohja järjestelmän kehittämiseksi. Eläkejärjestelmään liittyvissä neuvotteluissa on oltava maksajien eli työmarkkinajärjestöjen edustus.

Perhevapaat tasa-arvoisemmiksi

Perhevapaiden uudistus on tulossa. Miesten perhevapaiden käyttöä tulee lisätä. Työehtosopimukseen tulee saada pidempiä palkallisia isyysvapaakausia ja muita tasa-arvoista vanhemmuutta tukevia ehtoja.

Nykyinen perhevapaajärjestelmä heikentää naisten ura- ja palkkakehitystä. Järjestelmän pitää jakautua tasaisesti molempien vanhempien kesken. Perhe- ja isyysvapaiden palkalliset jaksot on määriteltävä pidemmiksi.

Sairauslomien omaa ilmoitusta laajennettava

Sairauslomien oma ilmoitus -käytäntö tulee ulottaa kaikkiin työehtosopimuksiin. Tilapäisen hoitovapaan ajalta on työntajalle kelvettava sama oma ilmoitus. Työehtosopimuksissa tulee niin sanottu sairaan lapsen ikäraja nostaa 12 vuoteen.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Sosiaaliturvaa kehitettävä

Kaikille tulee turvata toimeentulo, eriarvoisuutta tulee torjua ja ostovoimaa tulee parantaa. Perusturvan tasoa on nostettava nykyisestä merkittävästi ja tähän varat tulee kerätä työnantajilta. On kehitettävä järjestelmä, jossa kukin saa palvelut niin sanotusti yhden luukun periaatteella. Liiton tulee vaikuttaa sosiaaliturvakomitean työhön.

Sote-uudistuksessa tulee turvata riittävät ja laajalle ulottuvat julkiset sosiaali- ja terveyspalvelut, mitään osa-aluetta unohtamatta. Uudistus ei saa vaarantaa työterveyshuoltoa.

Sosiaaliturvamaksujen vastuuta työnantajille

Työnantajan vastuuta sosiaaliturvamaksujen osalta on lisättävä. Sosiaaliturvamaksuja ei saa siirtää yhtään enempää työntekijöiden maksettavaksi.

Eläkejärjestelmän heikennykset torjuttava

Kaikista ammateista on päästävä terveenä eläkkeelle, jolla myös tulee toimeen. Eläketurvajärjestelmän heikennykset on torjuttava. Työuran pituudet on huomioitava eläkeiässä. 40 vuoden työuran (mukaan lukien vanhempainvapaa) jälkeen tulee olla mahdollisuus jäädä eläkkeelle.

Korvaava työ vapaaehtoisena

Korvaavan työn tulee perustua aina työntekijän vapaaehtoisuuteen.

Työttömyysturvaa parannettava

Työttömyydestä ei saa rangaista. Työttömyysturvaa tulee parantaa pidentämällä työttömyyskorvausjakso kaikilla 500 päivään poistamalla rangaistuskarenssit. Osa-aikaisten ansiosidonnaista työttömyysturvaa on parannettava. Opiskelua työttömyysturvalla tulisi helpottaa.

Ikääntyneille työttömille tulee turvata toimeentulon taso lisäpäiväoikeiden lakkaamisen jälkeenkin. Kunnilla pitää olla resurssit työllistämiseen.

Työnantajien velvollisuutta kouluttaa työntekijöitä uusiin tehtäviin irtisanomistilanteissa tulee tiukentaa.

Oppilasjäsentiedotuksessa huomioitava kiusaaminen

Oppilasjäsentiedotukseen pitää saada koulukiusaamiseen huomiota kiinnittävä osio.

8. KESTÄVÄÄ TEOLLISUUSPOLITIikkaA

VAIKUTTAJIEN LINJA

Liitto on vahva toimija teollisuuspolitiikan edistämässä

Teollisuusliitto on vahvasti mukana teollisuuspolitiikan tekemisessä ja edistämässä vientiä. Tätä kautta maamme syntyy verotuloja ja pohjaa hyvinvointipalvelujen rahoittamiselle. Meidän on osaltamme oltava varmistamassa, että suomalainen teollisuus on jatkossakin puhtainta maailmassa, ja että suomalainen teollisuus on ekoteko jo itsessään.

Suomen pitää olla etulinjassa ympäristön huomioimisessa teollisuutta kehittäessä. Ympäristöteknologian kehittämisessä on edelleen valtava potentiaali, jonka kautta syntyy suomalaisille yrityksille mahdollisuuksia sekä alan osaajille töitä ja toimeentuloa. Investoinnit puhtaaseen teollisuuteen tuovat työpaikkoja Suomeen tulevaisuudessa moninkertaisesti nykyiseen verrattuna.

Yrityksiin, jotka pystyvät omilla energia- tai kierrätysratkaisuillaan pienentämään hiilijalanjälkeä, pitäisi kohdistaa verohelpotuksia sekä entistä tehokkaampia yritystukia uuden teknologian kehittämiseen ja innovoimiseen.

Kestävä teollisuus on mahdollisuus

Kestävän teollisuuden merkitys tulee jatkossa kasvamaan. Tästä ovat esimerkkinä monet käynnissä olevat sekä suunnitteilla olevat hiilineutraalisuustavoitteet ja hankkeet. Uuden kilpailukykyisen kestäväen teol-

lisuuden luominen ei vaadi olemassa olevan teollisuuden elinehtojen heikentämistä, mutta se on pidemmällä aikavälillä myös kilpailuetu maallemme ja sen teollisuudelle.

Liiton on oltava mukana luomassa ja kehittämässä ratkaisuja, joilla saadaan aikaiseksi turvallinen ja terveellinen ympäristö, niin työpaikalla kuin sen ulkopuolellakin.

Suomessa teollisuuden ja ympäristöarvojen on usein esitetty olevan vastakkain. On pidettävä yllä keskustelua ympäristön ja teollisuuden rinnakkaiselosta. Ilman toimivaa teollisuutta nykyistä elintasoa ei voida parantaa. Suomen tulee olla edelläkävijänä luomassa uusia ympäristöystävällisiä tuotantomenetelmiä.

VAIKUTTAJIEN TAVOITTEET

Ympäristönsuojelua toteutetaan parhaalla mahdollisella ympäristöteknologialla siten, että teollisuuden työpaikat eivät vaarannu. On paljon parempi, että uuden teknologian investoinnit toteutetaan nimenomaan Suomessa, eikä maissa, joissa ympäristöasioihin ei kiinnitetä huomiota. Ympäristöä kuormittamaton tai vähän kuormittava tuotanto on meille mahdollisuus jo siksi, että meillä on vahvaa alan osaamista.

Kiertotalous läpileikkaavana

Tulevaisuudessa kiertotalous tulee ottaa nykyistä läpileikkaavammin huomioon teollisuudessa. Tämä näkyy muun muassa kierrätysmateriaalien ja erilaisten tuotannossa syntyvien sivuvirtojen tehokkaampana käytönä.

Suomen pitää tavoitella kiertotaloustekniikan valmistuksen kärkimaan paikkaa. Suomalaisille kiertotalouden kehityksen ja tekniikan kehittäjille on suunnattava etenkin toiminnan alkuvaiheessa merkittäviä yritystukia. Kiertotalouden ja ympäristöystävällisen tekniikan koulutusta on lisättävä kaikilla koulutustasoilla.

Oikeudenmukainen siirtymä huomioitava

Energiaintensiivistä teollisuutta ja sen työntekijöitä on tuettava siirryttäessä pois fossiilisen energian käytöstä. Tämän vuoksi esimerkiksi EU:n oikeudenmukaisen siirtymän rahaston mahdollisuudet on huomioitava oikeudenmukaisen siirtymän turvaamiseksi alan toimijoille.

Yritykset ja niiden työntekijät eivät saa olla maksumiehiä uuteen, vihreämpään talouteen siirryttäessä. Investointi suomalaiseen teollisuuteen on globaali ympäristöteko. Ympäristölainsäädäntöä tulisi Suomessakin tiukentaa ympäristörikosten osalta. Kustannukset ongelmista kuuluvat niistä vastuussa oleville yrityksille, ei veronmaksajille.

Puun käyttöä ja puurakentamista pitää edistää. Turpeen käyttöä muussa kuin energian tuotannossa tulee lisätä.



TEOLLISUUDEN VAIKUTTAJAT

Teollisuuden Vaikuttajat on Teollisuusliiton vasemmiston ja sitoutumattomien vaaliliitto, joka toimii jäsenten edunvalvonnan parantamiseksi ja tasavertaisen yhteiskunnan edistämiseksi.

www.teollisuudenvaikuttajat.fi